

BİLGİ TEKNOLOJİLERİNDE NİTELİKLİ İŞGÜCÜNE TALEP ARTIYOR



Bilgi teknolojileri sektörü tüm dünyada ve Türkiye'de sürekli büyüyor, büyürken de yeni iş fırsatları ve pozisyonlar ortaya çıkıyor. Ancak, sektörün yıllardan beri en önemli sorunu nitelikli eleman açığı. Uzmanlar en çok yazılım geliştirici, test (QA) uzmanı, veri bilimci, siber güvenlik uzmanı gibi pozisyonlara talep olduğunu belirtiyor.



Deniz TÜRSAN
dtursan@hurriyet.com.tr

BİLGİ teknolojileri (BT) sektörü tüm dünyada en çok büyüyen ve en çok iş fırsatı yaratan alanların başında geliyor. Türkiye Bilişim Sanayicileri Derneği'nin (TÜBİSAD), danışmanlık şirketi Deloitte ile birlikte hazırladığı 2018 raporuna göre Türkiye'de bilgi teknolojileri sektörü pazarı 2014-2018 arasında ortalama yüzde 19 büyüyerek 44,7 milyar TL'ye ulaştı. Sektörün 2018'deki global büyüklüğü ise 3,5 trilyon dolar civarındaydı. 2018 verilerine göre Türkiye'de bilgi teknolojileri sektöründe 106 bin kişi istihdam ediliyor. Bu rakam iletişim teknolojileri sektörü de katıldığında 139 bine çıkıyor. Üniversite mezunlarının oranı yüzde 56 ve çalışanların yüzde 21 Ar-Ge bölümünde. Raporda sunulan ankete katılan 5405 şirketten yüzde 28'i 2019'da istihdam oranının yüzde 5'e kadar artacağını, yüzde 19'u ise yüzde 10'un üzerinde artacağını belirtmiş. Katılımcıların yüzde 24'ü ise istihdam oranlarının değişmeyeceğini aktarmış.

EMEK VERMEK LAZIM

Teknolojinin gelişmesiyle birlikte sürekli yeni iş fırsatları ortaya çıkıyor, yeni meslekler ve pozisyonlar doğuyor. Ancak, sektörün en önemli problemlerinden biri nitelikli işgücü açığı. Öyle ki, raporda da katılımcıların yarısından çoğu sektörde yaşadıkları en büyük sorun olarak kendini yetiştirmiş, nitelikli personel bulmakta zorlandıklarını belirtmiş. Konu hakkında Peakup Genel Müdürü Ahmet Toprakçı ve şirketin COO'su Kadircan Toprakçı'nın görüşlerini aldık. 2012'de yerli sermaye ile kurulan Peakup, bilişim altyapı hizmetleri, yazılım geliştirme faaliyetleri gibi farklı alanlarda çözüm ve ürün sunmak üzere faaliyete geçti. Şirketin verdiği bir başka hizmet ise firmalara bilgi teknolojileri alanında aradıkları personeli bulma konusunda danışmanlık yapmaları. Ahmet Toprakçı, sektördeki nitelikli işgücü sorununu şöyle anlatıyor, "BT sektöründe teknik terimleri kullanarak bir şeyler biliyormuş gibi yapmak çok mümkün. Ancak, gerçekten işin içine girildiğinde açık kalp ameliyatı gibi çalışıyor. Sistemi durdurmadan yeni bir sisteme geçmemiz gerekiyor. Ya da sisteme çok hayati bir ürün entegre ediyor. Bunu doğru yapabilmek için gerçekten de çok emek harcamak ve işi çok iyi bilmek lazım." Ahmet Toprakçı'ya göre nitelikli personel açığının en önemli nedenlerinden biri Türkiye'de sektördeki insan kaynağı kalitesinin düşmesi. Bunun en önemli etkenlerinden biri ise kendini yetiştirmiş kişilerin yurtdışındaki şirketlerde çalışmayı tercih etmeleri.

Bunun yanında, piyasada çok şeyi yaptığını söyleyip aslında altyapısı çok iyi olmayan da pek çok kişi bulunuyor. Teknoloji geliştikçe uygulamaların kullanımının kolaylaşmasını belirten Toprakçı, ancak firmalara gerçekten de değer katabilecek, mimari ölçekli analist sayısının azaldığını söylüyor.

Kadircan Toprakçı ise sadece bilgisayar mühendisliği ya da yazılım mühendisliğinden mezun olmanın temelde sahada yapılan işleri karşılayamayacağını belirtiyor. Bu hem yazılım, hem de teknik altyapı denilen hizmetler anlamında böyle. "Bir öğrencinin üniversitede aldığı oryantasyon ile iş hayatına başlaması mümkün değil" diyor Toprakçı, BT'de asıl hayatın üniversiteyi bitirdikten sonra insanları karşıladığını bu nedenle nitelikli eleman açığı olmasının çok doğal olduğunu söylüyor.

ÖNYARGI KIRILMALI

Sektördeki nitelikli işgücü açığının artmasının önemli bir başka sebebi ise kadınların teknoloji sektöründen uzak olmaları. TÜBİSAD'ın raporuna göre bilgi ve iletişim sektörlerinde çalışan kadın oranı sadece yüzde 32. TÜBİSAD Yönetim Kurulu Başkanı K. Erman Karaca, sektörün geleceği için dijital eşitsizliklerin giderilmesinin büyük bir önem taşıdığını, teknolojiye çalışan kadın-erkek sayılarının eşitliğinin de ancak okul yıllarında kız öğrencilerin daha fazla teknik alanlara yönltilmesiyle başarılacağını söylüyor. Teknolojiye kadınların ve kadın liderlerin sayısının artışının etkisi toplumsal gelişime, teknolojinin yaygınlaşmasına, dijital okuryazarlığın artmasına da önemli katkı sağlıyor. Peakup'ta teknik alanda çalışan kadın oranının yüzde 55 olduğunu ve hizmet verdikleri bazı firmalarda proje sürecini bir kadının yürüttüğünü duyunca önyargılı yaklaşanlarla karşılaştıklarını söyleyen Ahmet Toprakçı ise, "Projenin başarıyla yürütüğünü görünce şaşkınlık yaşıyorlar" diyor. Toprakçı, "Kadınlar teknik işler yapamaz" önyargısının mutlaka kırılması gerektiğini, kadınların verilen görevleri, firmalarda değişimlerde kurum kültürüne adaptasyonu çok daha başarılı yaptıklarını vurguluyor.

ÜCRETLER DAHA YÜKSEK

Teknoloji sektöründe ücret oranları diğer sektörlerle göre daha yüksek. Bilgi, beceri ve yetkinlik özelliklerinin çalışana katkısı büyük. Ahmet Toprakçı, kişilerin nesnelerin interneti, mobil, bulut bilişim gibi özel alanlarda kendilerini yetiştirdikleri taktirde aldıkları ücretin daha da farklı noktalara kılabildiğini belirtiyor. Bu noktada teknoloji ücretin tamamen yitiriyor ve performans odaklı olduğu bir sektör.



Ahmet TOPRAKÇI



K. Erman KARACA



Kadircan TOPRAKÇI

NİTELİKLİ PERSONEL NASIL ARTAR

TÜBİSAD'ın üyesi olduğu Dijital Türkiye Platformu'nun PwC Türkiye ile hazırladığı 'Dijitalleşme Yolunda Türkiye' raporunda sıralanan çözüm önerilerine göre, Avrupa'daki 'Dijital Beceriler ve İş Koalisyonu' oluşumu gibi, Türkiye'de de özel sektör, kamu kesimi, sivil toplum kuruluşları ve eğitim kurumlarının bir araya gelerek dijital becerilerin artırmayı hedefledikleri bir platform oluşturulabilir. Bu çerçevede dijital becerilerin artırılması toplumun geneli, iş gücü, eğitim ve bilişim uzmanları odağında planlanmalı. Bunun yanında,

Türkiye ekonomisinin dijital dönüşümünde kritik öneme sahip nitelikli iş gücünün artırılmasına yönelik özel sektörün ihtiyaçları tespit edilmeli. Bu doğrultuda atılacak adımlara yönelik kısa, orta ve uzun vadeli programlar oluşturularak bu programlar etkili bir şekilde izlenmeli. Kodlamanın tpki okuma, matematik ve fen bilimleri gibi temel kilit beceri olarak görülmesi önemli. Öğrenciler özellikle erken yaşlarda STEM alanlarına teşvik edilmeli. Dijital eğitim hayatı boyu öğrenme programları da dâhil tüm eğitim süreçlerine yayılmalı. Eğitimciler dijital yetkinlikler kazandırılmalı.

EN ÇOK KİM ARANIYOR

TÜBİSAD, bilişim sektöründe şirketlerin en çok ihtiyaç duyduğu alanları şöyle sıralıyor, yazılım geliştirici, yazılım uzmanı, test (QA) uzmanı, proje yöneticisi, iş analisti, veri bilimci,

veritabanı yönetmeni, büyük veri analisti, sistem yöneticisi, siber güvenlik uzmanı, bulut bilişim uzmanı, yapay zeka yazılım uzmanı, IOT çözüm uzmanı, oyun geliştirici.

TÜRSAB
TÜRKİYE SEYAHAT AÇENTALARI BİRLİĞİ
ASSOCIATION OF TURKISH TRAVEL AGENCIES

DUYURU

ENFORMASYON MEMURLUĞU VE ENFORMASYON MEMURLUĞU YABANCI DİL SINAVLARI

- Seyahat Acentaları Yönetmeliğinin 46. ve devamı maddeleri uyarınca yapılacak, Enformasyon Memurluğu ve Enformasyon Memurluğu Yabancı Dil Sınavları TÜRSAB (Türkiye Seyahat Acentaları Birliği) tarafından, sınav öncesi düzenlenecek olan hazırlık Kursu TÜRSAB AKADEMİ tarafından aşağıda belirtilen tarihlerde yapılacaktır.
İSTANBUL (Genel Merkez) : İNGİLİZCE - ARAPÇA - ALMANCA - FRANSIZCA
ANTALYA (Alanya-Kaş) : İNGİLİZCE - RUSÇA - ALMANCA - FRANSIZCA
MUĞLA (Bodrum-Marmaris) : İNGİLİZCE - ALMANCA
ÇANAKKALE : İNGİLİZCE
VAN : İNGİLİZCE - ARAPÇA
ESKİŞEHİR : İNGİLİZCE
ELAZIĞ : İNGİLİZCE - ARAPÇA
NEVŞEHİR : İNGİLİZCE - RUSÇA - İSPANYOLCA
KOCAELİ : İNGİLİZCE
AYDIN (Kuşadası) : İNGİLİZCE
MERSİN : İNGİLİZCE - ARAPÇA
DENİZLİ : İNGİLİZCE
TEKİRDAĞ : İNGİLİZCE

- Sınav Tarihi : 30 Haziran 2019 Pazar
Kurs Tarihi : 22 Haziran 2019 Cumartesi
Sınav ve kurs için son başvuru tarihi : 21 Haziran 2019 Cuma (mesai bitimi)

- Enformasyon Memurluğu sınavı; turizm genel kültürü ve mevzuatı konularında Türkçe olarak yapılacak, sınavda başarılı olanlar "C" grubu Seyahat Acentalarında Enformasyon Memuru olarak görev yapabileceklerdir. Enformasyon Memurluğu Türkçe sınavını kazanıp ayrıca Enformasyon Memurluğu yabancı dil sınavında başarı gösterenler "A" "B" ve "C" grubu Seyahat Acentalarında Enformasyon Memuru olarak görev yapabileceklerdir.
- Sınavlara 18 yaşını tamamlamış olanlar katılabilir. Başvuru şahsen yapılacak olup başvuru için gerekli belgeler:
a. Başvuru dilekçesi. (Başvuru dilekçesi duyurunun ekinde yer almaktadır.) Bu dilekçede sınav katılacak kişinin kimlik ve adres bilgisiyle birlikte Kurs ve Enformasyon Memurluğu Türkçe sınavı sonrası Enformasyon Memurluğu Yabancı Dil sınavına katılıp katılmayacağı, katılacaksa hangi dillerden katılacağı bilgileri yer alacaktır.
b. Doğrudan yabancı dil sınavına girecek olanlar, daha önce almış oldukları Enformasyon Memurluğu Türkçe sınavı başarı belgesini kayıt esnasında ibraz etmek zorundadırlar.
c. 2 adet yeni çekilmiş renkli vesikalık fotoğraf.
d. Sınav harcının bankaya yatırıldığına dair dekont.
e. Kimlik belgesi fotokopisi kayıt ve kimlik belgesi aslı sınav günü adayların yanında bulundurulması zorunludur.
f. Sınav katılacak yabancı uyruklu kişiler çalışma izinlerini veya oturma izinlerini ibraz etmek durumundadır.
- Sadece Türkçe Sınavına veya Türkçe ve bir Yabancı Dil Sınavına katılacaklar için sınav harcı 250 TL'dir. İkinci yabancı dil sınavı talep edenler ek olarak ayrıca 125 TL harç ödeyeceklerdir. Sınav harçları aşağıda belirtilmiş olan banka hesabına her katılımcı için ayrı ayrı yatırılacaktır. Birden fazla katılımcı için toplu harç yatırılmaz.
- Seyahat Acentaları Yönetmeliğinin 48. maddesi uyarınca Enformasyon Memurluğu sınavına katılacak adaylar için sınav hazırlık kursu TÜRSAB AKADEMİ tarafından ÜCRETSİZ düzenlenecektir.

HESAP NUMARASI

TÜRKİYE SEYAHAT AÇENTALARI BİRLİĞİ İKTİSADİ İŞLETMESİ
VAKIF BANK ŞUBE: FULYA - S00728 / HESAP NO: 00158007307402933
IBAN NO: TR73 0001 5001 5800 7307 4029 33

BAŞVURULARINIZI; BAŞVURU DİLEKÇENİZİ DOLDURARAK, TÜRSAB WEB SAYFASINDA AÇIK ADRESLERİ YER ALAN İLGİLİ BÖLGE TEMSİL KURULLARIMIZA BİZZAT YAPABİLİRSİNİZ.

SINAV VE KURS YERLERİ 21 HAZİRAN 2019 CUMA GÜNÜ TÜRSAB WEB SAYFASINDA YAYINLANACAK OLUP KONTROL EDİLMESİ GEREKMEKTEDİR.

www.tursab.org.tr

- Daha önce türkçe belgesi olmayan adayların Türkçe sınavına katılmaları zorunludur. Aksi takdirde adaylar yabancı dil sınavına katılma hakkını kaybederler. Sınav ve kursa yeterli başvuru olmadığı takdirde tarih, sınav yeri değişikliği veya iptali yapılabilecek olup, değişiklikler TÜRSAB web sayfasında duyurulacaktır.
- TÜRSAB üyesi işletme belgesi sahibi seyahat acentaları sahipleri ve/veya çalışanları (SGK dökümü ibraz ederek) sınav harçlarını acenta banka hesapları üzerinden katılımcı ismi belirtilerek yatırmaları şartı ile %50 indirimli olarak ödeyebileceklerdir.

Hürriyet İK VE YENİ EKONOMİ

Yayın Sahibi

Hürriyet Gazetecilik ve Matbaacılık A.Ş.
İcra Kurulu Başkanı
Mehmet SOYSAL

Genel Yayın Yönetmeni
Vahap MUNYAR

Yayın Yönetmeni
Sefer LEVENT
Yayın Danışmanı
Noyan DOĞAN

Editör
Burcu ÖZÇELİK SÖZER
Görsel Yönetmen
Sertaç BALA

Yayın Sahibi Temsilcisi
Ardıç AYTALAR
Sorumlu Müdür
Hasan KILIÇ

Demirören Medya
Gazete Reklam
Grup Başkanı
Gürcan Korkmaz

Başkan Yardımcıları
Ali Murat Kök
Aykut Şahin

Bölgelerden Sorumlu
Başkan Yardımcısı
Orçun Çevikoğulları

Reklam Koordinatörü
Aylin Orhan

Reklam Operasyon Müdürü
Sertan ÖZDEMİR

Reklam Müdürlüğü
Tel: 0212 449 67 13 Faks: 0212 677 05 00
Reklam Rezervasyon
Tel: 0212 449 67 17 Faks: 0212 677 04 29

Hürriyet'in haftalık ücretsiz ekidir. Yayın Türü: Yerel süreli



Öztnaz, yeniden PERYÖN Başkanı

PERYÖN - Türkiye İnsan Yönetimi Derneği, 25. Dönem Yönetim Kurulu seçimini tamamladı. Genel Kurul'da PERYÖN Geçmiş Dönem Başkanı Berna Öztınaz ve Yönetim Kurulu aday listesi seçildi.

3 bini aşan üye sayısı ile yaklaşık 2,5 milyon çalışana ulaşan PERYÖN'ün Genel Kurulu'ndan hali hazırda derneğe başkanlık yapan Berna Öztınaz için devam kararı çıktı.

Böylelikle aynı zamanda DeFacto'da İnsan Kaynaklarından Sorumlu Genel Müdür Yardımcılığı (CHRO) görevini sürdüren Berna Öztınaz ve yeni oluşturduğu 25. dönem kurul aday listesi ikinci kez seçildi.

